

Corona en de AVG

Er komt veel op werkgevers af momenteel. Eerste zorg en prioriteit is de veiligheid en gezondheid van werknemers en tegelijkertijd zorgen dat de financiële schade voor de onderneming zoveel als mogelijk beperkt blijft. Hoewel het hier om een buitengewone situatie gaat is ook bij de bestrijding van het coronavirus de Algemene verordening Gegevensbescherming (AVG) onverminderd van kracht, zo heeft het Europees Comité voor gegevensbescherming (EDPB) [deze week bekendgemaakt](#). De EDPB is een orgaan waarin alle nationale privacy toezichthouders uit de Europese Unie samenwerken bij hun toezicht op de AVG.

De EDPB benadrukt dat de AVG geen belemmering vormt voor maatregelen in de strijd tegen het coronavirus. De AVG voorziet in wettelijke grondslagen om werkgevers in staat te stellen persoonsgegevens te verwerken in het kader van epidemieën, zonder dat daarvoor de toestemming van de betrokkene nodig is. Met name in arbeidsrelaties is toestemming vrijwel altijd problematisch omdat deze niet vrijelijk gegeven kan worden. Grondslagen om persoonsgegevens te verwerken buiten toestemming zijn (i) als de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is voor werkgevers om redenen van algemeen belang op het gebied van de volksgezondheid of om (ii) vitale belangen te beschermen of (iii) om te voldoen aan een andere wettelijke verplichting. De EDPB lijkt dus de nodige ruimte te zien voor werkgevers.

Naast de EDPB zijn verschillende Europese privacy toezichthouders - ook de Autoriteit Persoonsgegevens (AP)- ook zelf met guidance gekomen over hoe om te gaan met de persoonsgegevens van werknemers, en in beperkte mate van bezoekers en klanten. Ondernemingen die in meerdere landen actief zijn moeten in het achterhoofd houden dat de guidance per land en toezichthouder kan verschillen. Niet alle toezichthouders zitten op 1 lijn. De AP bijvoorbeeld is relatief beperkt (en strikt) als het gaat om [richtlijnen voor werkgevers](#). Andere toezichthouders die ook guidance hebben verstrekt zijn onder meer de [ICO uit Engeland](#) en de [Gegevensbeschermingsautoriteit](#) in België.

Het feit dat er zoveel guidance is op dit vlak geeft al aan dat toezichthouders het belangrijk vinden dat ondernemingen ook in deze tijd op zorgvuldige wijze met de privacyregels omgaan. Het gaat hierbij om vragen wat u als werkgever kunt en mag vragen/verlangen van werknemers die noodgedwongen thuis zitten. En wat u daar vervolgens over mag vastleggen.

De AP heeft inmiddels op haar [website](#) ook een Q&A over corona die regelmatig wordt uitgebreid.

Wat we u als werkgever in dit kader vooral mee willen geven is de AVG in dit verband niet als een onoverkomelijke hindernis te zien. Er is meer mogelijk dan u denkt en in het kader van goed werkgever- en goed werknemerschap moet het mogelijk zijn om elkaar op passende wijze te informeren met inachtneming en respect voor de privacy van de werknemer.

De AP heeft ook aangegeven begrip te hebben dat organisaties in deze hectische tijden veel aan hun hoofd hebben en heeft aangegeven zich soepel te zullen opstellen in het toezicht op de naleving van de [privacyregels](#).

Meer weten? Neem contact op met ons privacy team of stel uw vraag via coronadesk@wvdb.nl